

Zarządzenie Nr 64/13
Burmistrza Lidzbarka
z dnia 20 grudnia 2013r.

**w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych
zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Lidzbark**

Na podstawie art. 39 ust.1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 223 poz. 1458 z późn.zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1.

W Regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Lidzbark stanowiącym załącznik nr 1 do Zarządzenia Nr 24/09 Burmistrza Lidzbarka z dnia 1 czerwca 2009r. wprowadza się następujące zmiany:

1) w Rozdziale IV „dotatki do wynagrodzenia zasadniczego i nagrody”: a) § 5¹ otrzymuje brzmienie:

„ § 5¹ Pracownik zachowuje prawo do dodatku za wieloletnią pracę za okresy pobierania wynagrodzenia za czas choroby (art.92 kp) oraz zasiłków w razie choroby i macierzyństwa, w tym dodatkowego zasiłku macierzyńskiego i zasiłku macierzyńskiego w związku z przebywaniem na urlopie ojcowskim, rodzicielskim, wypłaconych ze środków ZUS.”

b) § 6 ust.5 otrzymuje brzmienie:

„5. Pracownik zachowuje prawo do nagrody z funduszu nagród za okresy pobierania wynagrodzenia za czas choroby (art. 92 kp) oraz zasiłków w razie choroby i macierzyństwa, w tym dodatkowego zasiłku macierzyńskiego i zasiłku macierzyńskiego w związku z przebywaniem na urlopie ojcowskim, urlopie rodzicielskim.”

2) W załączniku nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Lidzbark – „Wykaz stanowisk pracowniczych, kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe wymagania kwalifikacyjne pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Lidzbark ” dodaje się poz. 17

17.	Starszy inspektor ds. BHP	1.500	3.300	Wykształcenie wyższe, według odrębnych przepisów
-----	---------------------------	-------	-------	--

§ 2.

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta i Gminy Lidzbark i Naczelnikom Wydziałów.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i ma zastosowanie od 1 lipca 2013r., z zastrzeżeniem, że rozstrzygnięcia dotyczące urlopu rodzicielskiego mają zastosowanie od 1 stycznia 2013r..


BURMISTRZ
mgr Jan Rogowski